



**VERBALE del 05.04.2023**

In data 05/04/2023, tramite collegamento in video-conferenza, si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione composto dalla Dr.ssa Anna Lisa Doria, dalla Dr.ssa Emilia Gazzoni e dal Dott. Gaetano Tufariello, per l'approvazione della Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dell'ARS per l'anno 2022.

La relazione in allegato costituisce parte integrante del documento ed è stata elaborata dall'OIV, con il supporto istruttorio della struttura tecnica permanente e sentito il direttore dell'ARS, dott. Paolo Aletti che, in particolare, ha illustrato gli interventi salienti di miglioramento del ciclo della performance in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 14 c.4 lettera a) e g) del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii., dalle Delibere CIVIT 4/2012, 6/2013, e 23/2013 e viste le linee guida del Dipartimento Funzione Pubblica n. 1 e 2/2017, n. 3/2018 e n. 4 e 5/2019, nonché della Linea guida sul piano organizzativo del lavoro agile (POLA) e indicatori di performance.

Ai fini dell'elaborazione della Relazione, l'OIV della Regione Marche ha tenuto conto di quanto emerso negli incontri avuti nel corso dell'anno con i referenti ARS, durante le diverse fasi del ciclo della performance, ha esaminato la documentazione predisposta dalla STP, in collaborazione con gli organi dell'Agenzia Regionale Sanitaria.

Tutto ciò premesso l'OIV approva all'unanimità la relazione in oggetto.

La presente relazione è inviata all'Organo di indirizzo politico-amministrativo, è redatta in formato aperto e sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Letto, approvato e sottoscritto

Dr.ssa Anna Lisa Doria  
Dr.ssa Emilia Gazzoni  
Dott. Gaetano Tufariello



**Relazione dell'Organismo Indipendente di valutazione (O.I.V.)  
sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza ed integrità dei  
controlli interni della Regione Marche – Agenzia Regionale Sanitaria (ARS) - Anno 2022  
ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lett. a) del D.lgs. n.150/2009**

In premessa si ricorda che l'OIV, istituito con L.R. n.22/2010, è ora normato dall'art. 24 della L.R. n.18/2021 che al comma 1, prevede: "Allo scopo di sovrintendere al funzionamento complessivo del sistema di valutazione, dei controlli interni, della trasparenza e dell'integrità, è istituito l'Organismo Interno di Valutazione (OIV) di cui all'art. 14 del d.lgs. 150/2009". L'OIV della Regione Marche è unico sia per la Giunta Regionale, che per le Agenzie (ARS, ARPAM e ASSAM), gli Enti Dipendenti (ERDIS, ERAP), nonché l'Assemblea Legislativa della Regione Marche; ad esso è attribuita inoltre la valutazione degli Enti del Servizio Sanitario Regionale. L'Organo attualmente in carica è stato nominato per la prima volta con DGR n.830 del 17/07/2017 e Delibera Assemblea Legislativa n.543 del 31/07/2017, e rinnovato per un ulteriore triennio con DGR n. 866 del 06 luglio 2020 e Delibera Assemblea Legislativa n.1 del 17/11/2020.

L'OIV, come previsto agli artt. 7 e 14 del D.lgs. n. 150/2009 fornisce il proprio parere vincolante sul Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dalla Giunta regionale e ne monitora il funzionamento complessivo; è soggetto responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica; garantisce la correttezza dei processi di misurazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché il monitoraggio, la valutazione e la rendicontazione della performance; supporta l'amministrazione sul piano metodologico, collaborando con il Comitato di coordinamento e con la Giunta regionale nella valutazione del personale dirigenziale e comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo; valida la Relazione annuale sulla performance.

La finalità della presente relazione è l'analisi, dello stato attuale del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni, evidenziandone i punti di forza e di debolezza, al fine di presentare proposte per sviluppare ed integrare ulteriormente il sistema, così come previsto dall'art. 14 c. 4 lettera a) del D. Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.

L'ARS è un Ente di diritto pubblico dotato di autonomia amministrativa e contabile. La legge regionale 17 luglio 1996, n. 26 (Riordino del Servizio Sanitario Regionale) qualifica l'Agenzia Regionale Sanitaria come strumento operativo per la gestione delle funzioni delle strutture della Giunta regionale competenti in materia di sanità e di politiche sociali e per il raccordo con gli enti del servizio sanitario regionale, con particolare riferimento alle materie dell'assistenza sanitaria territoriale, dell'assistenza ospedaliera, dell'assistenza farmaceutica, della prevenzione e promozione della salute nei luoghi di vita e di lavoro, dell'integrazione



## REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

*Organismo Indipendente di Valutazione*

Socio-sanitaria e della sanità veterinaria. La legge regionale 30 dicembre 2022, n. 31, con l'articolo 16 ha modificato l'articolo 4 della L.R. n. 26/1996 stabilendo che *"1.1. La Centrale Unica di risposta (CUR) per la gestione del Numero di emergenza unico europeo 112 (NUE 112), ai sensi della normativa europea e statale vigente, è istituita presso l'ARS. 1.2. La gestione del Servizio NUE 112, nel rispetto delle disposizioni di cui al combinato disposto dell'articolo 14 del decreto-legge 20 febbraio 2017, n. 14 (Disposizioni urgenti in materia di sicurezza delle città), convertito, con modificazioni, dalla legge 18 aprile 2017, n. 48 e dell'articolo 3 della legge regionale 31 luglio 2018, n. 31 (Disposizioni urgenti di modifica delle leggi regionali 17 luglio 1996, n. 26 "Riordino del servizio sanitario regionale" e 20 giugno 2003, n. 13 "Riorganizzazione del Servizio Sanitario Regionale") è garantita dal personale proprio dell'ARS."* L'Agenzia esercita, nell'ambito della programmazione regionale, le funzioni di supporto alla programmazione in materia di sanità.

Nuove e ulteriori funzioni sono attribuite dall'articolo 43, comma 1, della legge regionale 8 agosto 2022 n. 19, *"Organizzazione del servizio sanitario regionale"* attribuisce all'ARS ovvero:

- a) coordinamento della programmazione degli acquisti centralizzati di beni, servizi e lavori pubblici degli enti del servizio sanitario regionale e supporto tecnico e operativo alla Stazione unica appaltante (SUAM);
- b) supporto agli enti del servizio sanitario regionale nella definizione del fabbisogno di personale;
- c) supporto in relazione all'eventuale coordinamento di procedure concorsuali aggregate per il reclutamento del personale degli enti del servizio sanitario regionale, secondo quanto stabilito ai sensi della lettera c) del comma 4 dell'articolo 20 di questa legge;
- d) raccolta, verifica, elaborazione dei flussi informativi e gestione dell'archivio regionale dei dati e delle informazioni di interesse sanitario, nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali;
- e) analisi, valutazione e monitoraggio dei fabbisogni, della domanda e dell'offerta delle prestazioni sanitarie e delle risorse correlate, anche ai fini della definizione di costi standard;
- f) monitoraggio dei livelli essenziali di assistenza (LEA) e dei contenuti informativi relativi agli adempimenti ministeriali e regionali;
- g) indirizzo per la programmazione e l'organizzazione dei trasporti sanitari e del sistema di emergenza e urgenza;
- h) indirizzo e coordinamento dei percorsi assistenziali ospedale-territorio, per la gestione del rischio clinico e la valutazione della qualità con attività di audit e misurazione degli esiti;
- i) indirizzo e governo delle reti cliniche;
- l) indirizzo, coordinamento e controllo dello sviluppo dei sistemi informativi e tecnologici del servizio sanitario regionale;
- m) valutazione delle tecnologie biomediche e coordinamento delle funzioni di Health Technology Assessment (HTA);
- n) promozione della ricerca, dello sviluppo, dell'innovazione in materia sanitaria e di integrazione socio-sanitaria;
- o) monitoraggio dell'attività degli Uffici relazioni con il pubblico (URP) degli enti del servizio sanitario regionale e degli strumenti di partecipazione dei cittadini e degli utenti".



## REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

*Organismo Indipendente di Valutazione*

Le funzioni sono esercitate dall'Agenzia regionale sanitaria nell'ambito dei Settori di competenza, con il coordinamento dei dirigenti preposti, avvalendosi di personale proprio, di personale regionale distaccato nonché di personale degli Enti del SSR in utilizzo funzionale. Nelle more della riorganizzazione dell'ARS e della definizione delle specifiche aree di competenza della Direzione e dei Settori, per l'esercizio delle nuove funzioni, l'ARS si può inoltre avvalere delle strutture organizzative degli enti del servizio sanitario regionale competenti nelle specifiche materie, senza oneri aggiuntivi per il servizio sanitario regionale, attraverso appositi protocolli di intesa tra le parti, come definiti dalla Giunta regionale.

### **Ciclo della performance**

Con l'approvazione del Piano triennale integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il periodo 2022/2024 (DGR 2 maggio 2022, n. 507) nel rispetto dei tempi previsti dalla normativa vigente (art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla Legge 6 agosto 2021, n. 113), Regione Marche si è dotata di uno strumento innovativo, la cui costruzione ed elaborazione è il risultato di un processo di integrazione tra la componente politica e le varie strutture operativo-gestionali dell'ente e fra diversi piani e programmi prima separati. Mediante la suddetta DGR, per quanto riguarda il Sistema di Performance e valutazione dei risultati conseguiti, lo stesso viene esteso anche ad alcuni enti dipendenti della Regione Marche, tra cui anche l'Agenzia Regionale Sanitaria.

Con deliberazione n. 185/2022 la Giunta regionale ha approvato le linee-guida generali per tutte le strutture regionali, per l'USR e per le Agenzie regionali (ARS, ARPAM e ASSAM) al fine di indirizzare ed orientare al meglio il percorso di costruzione integrata e partecipata del PIAO.

Con DGR n. 803 del 27 giugno 2022 la Giunta regionale, su proposta dell'Agenzia Regionale Sanitaria, ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) dell'Agenzia Regionale Sanitaria per il periodo 2022/2024, di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021.

Il PIAO tende ad avviare un fondamentale percorso di rafforzamento della capacità amministrativa, per creare le condizioni per un più efficace ed efficiente utilizzo dei fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), nonché dei fondi strutturali del nuovo periodo di programmazione.

In relazione al previgente sistema di misurazione e valutazione delle performance previsto dalla DGR 1232/2012, ravvisata la necessità di un suo aggiornamento, anche alla luce delle puntuali osservazioni dell'OIV, con DGR n. 861 del 11 luglio 2022, la Giunta regionale, ai sensi della L.R. n. 18/2021 articolo 1, comma 1 e 4 e D.lgs. n. 150/2009 articolo 7, comma 1, ha revocato la sopra citata DGR ed approvato il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, della Giunta regionale, dell'Ufficio Speciale per la Ricostruzione e dei Direttori delle Agenzie regionali.



Per quanto concerne la corresponsione dei compensi incentivanti, l'esito della valutazione del comparto per il 2022 restituisce una valutazione verso le fasce alte; come per l'anno precedente la quasi totalità delle valutazioni si colloca nella fascia di eccellenza (90%-100%).

Alla data odierna non risultano richieste di procedure di conciliazione in merito alle valutazioni effettuate.

La corresponsione del trattamento economico correlato al SMVP è stata effettuata in proporzione al punteggio conseguito nella scheda di valutazione, mentre la liquidazione ed erogazione dei compensi connessi alla performance organizzativa e individuale è stata effettuata, come previsto dal Regolamento approvato mediante la succitata DGR n. 861/22, nel rispetto delle scadenze previste.

### **Monitoraggio degli obiettivi e risorse strumentali di supporto**

Le linee guida per la redazione del PIAO approvate dalla Giunta regionale con DGR n. 185/2022 prevedono un monitoraggio periodico mediante la *"elaborazione di un idoneo sistema di verifica periodica dell'intero processo di attuazione del PIAO, mediante report che diano conto dello stato di realizzazione delle varie sezioni che lo compongono attraverso specifici moduli di monitoraggio"*. Allo scopo di garantire un adeguato monitoraggio di tutte le sezioni del PIAO, è stato realizzato:

- a. Un monitoraggio infra-annuale**, che è stato effettuato alla data del 30 settembre. Nel corso della riunione del 25/10/2022, l'OIV ha preso atto della sopra descritta sessione infrannuale di reporting, formalizzata dal Direttore Generale ARS con nota id. n. 27762853 del 27/10/2022. Quindi, al fine di allineare il documento di PIAO alle effettive attività perseguite dalle diverse strutture regionali e delle Agenzie, sono state ridefiniti alcuni obiettivi operativi - nella parte afferente ai target previsti - mediante DGR n. 1597 del 28 novembre 2022 "Modifica della deliberazione di Giunta n. 507/2022: Approvazione del PIAO - Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il periodo 2022/2024, di cui all'art. 6 del D.L. 80/2021".
- b. Un monitoraggio annuale** alla data del 31 dicembre 2022 mediante sessione infrannuale di reporting, formalizzata dal Direttore Generale facente funzioni (Dirigente Affari Generali ARS) con nota id. n. 0005506 del 28/02/2023.

Il monitoraggio degli obiettivi si avvale di risorse strumentali costituite da piattaforme informatiche ad hoc:

- ✓ per il controllo strategico ed il controllo di gestione viene utilizzato il Sistema di Monitoraggio e Valutazione dell'Efficacia – SiMoVE2 che è la piattaforma informatica con la quale viene attualmente gestito il controllo di gestione. Allo



## REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

*Organismo Indipendente di Valutazione*

stato attuale il sistema prevede un sistema di inserimento manuale dei dati informativi da parte del Settore Affari Generali attraverso il personale referente PIAO nominato con atto del Direttore ARS. I referenti PIAO supportano il Dirigente Affari Generali ARS e il Direttore nella elaborazione delle informazioni e restituzione dei risultati ai referenti responsabili della Performance e controllo di Gestione della Direzione Risorse Umane e strumentali di Regione Marche.

- ✓ per il monitoraggio delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza la piattaforma, già sviluppata in passato, è oggetto di interventi in chiave evolutiva. Il software SiMOve2 è stato aggiornato sulla base della nuova struttura organizzativa e sulle esigenze emerse con l'introduzione del PIAO. Sono, inoltre, state implementate nuove funzionalità utili ai fini della valutazione della performance, in particolare nella fase di impostazione delle proposte degli obiettivi di performance.

Le sessioni di monitoraggio sono state convocate dai dirigenti apicali, anche su indicazione del responsabile della struttura di STAFF del PIAO, con una tempistica congrua a garantire l'acquisizione della documentazione, la valorizzazione degli indicatori ed il completamento delle relazioni di reporting, nel rispetto delle date stabilite.

L'OIV prende atto che, nell'anno 2022, sono divenuti pienamente operativi, nonché implementati, i **moduli** predisposti nell'ambito del Sistema informativo regionale, che, automatizzando l'acquisizione delle informazioni che l'Agenzia deve fornire per finalità connesse alla trasparenza di cui al D.lgs. n.33/2013, ne facilitano e ne rendono più tempestiva la raccolta e l'attendibilità.

### **Programma triennale per la trasparenza e l'integrità**

Gli adempimenti, i compiti e le responsabilità previsti nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) sono inseriti e integrati nel ciclo della performance (si vedano la L. n. 190/2012 e il D.lgs. n. 33/2013) e trovano spazio anche nel PIAO come elemento fondamentale della programmazione triennale.

Il Responsabile della prevenzione della corruzione è attualmente individuato nel dirigente del Settore "Affari Generali ARS", tra le cui competenze è previsto, ex DGR n. 1130 del 3/09/2018, proprio lo "Sviluppo e attuazione delle azioni di prevenzione della corruzione" e la "Programmazione attività atte a garantire la trasparenza e l'integrità". Il Piano triennale di

prevenzione della corruzione dell'Agenzia Regionale Sanitaria 2022/2024 (di seguito PTPCT), da quest'anno parte integrante del PIAO, aggiorna annuale il piano 2021/2023 approvato con deliberazione Delibera di Giunta n. 372 del 29 marzo 2021. La redazione del PTPCT è stata condotta tenendo conto:

1. dei Piani Nazionali e delle linee guida adottate dall'Anac;



## REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

*Organismo Indipendente di Valutazione*

2. dell'elenco dei processi di competenza dell'Agenzia Regionale Sanitaria sulla base del monitoraggio svolto, nel corso del 2021, nonché sull'idoneità delle misure di prevenzione.
3. degli obiettivi del Piano della performance 2022/2024 con il quale il presente Piano si integra e si coordina.

In tale prospettiva trasparenza, la semplificazione e la digitalizzazione dei processi rappresentano misure di prevenzione privilegiate che contribuiscono in modo strutturale alla prevenzione di fenomeni di mala amministrazione. Ad essi si affiancano le misure di prevenzione dei conflitti di interesse e quelle di formazione che, implementando integrità e competenza dei dipendenti, contribuiscono ad accrescere la fiducia dei cittadini. Si è proceduto, quindi, all'individuazione dei processi a rischio collegati al raggiungimento degli obiettivi di performance per prevedere le misure specifiche più adeguate in concreto.

La previsione espressa all'interno degli obiettivi specifici/operativi di performance assegnati ai dirigenti della presenza di processi a rischio corruzione e l'individuazione delle misure di prevenzione da applicare, fornisce un elemento valutativo importante in merito alla qualità dell'azione amministrativa. L'attuazione delle misure di prevenzione conferma che l'obiettivo operativo, assegnato al dirigente in funzione del perseguimento del più ampio obiettivo strategico, è raggiunto in un contesto di assoluto rispetto della legalità e dell'integrità dell'azione amministrativa. Si rileva che per quanto concerne il livello di attuazione e sviluppo del lavoro agile nell'Agenzia regionale sanitaria, in coerenza con quanto previsto dal proprio Piano Organizzativo del Lavoro Agile - P.O.L.A., anche nel corso del 2022 il personale ha continuato a prestare servizio con la modalità mista in "homeworking" e in presenza. L'implementazione e lo svolgimento delle attività in lavoro agile è stato possibile anche grazie al supporto dei Servizi della Giunta Regionale, attraverso le convenzioni già sottoscritte o eventualmente da attivare. In particolare, si richiamano gli accordi sottoscritti con il Servizio Risorse umane, organizzative e strumentali (RUO), per la gestione giuridica ed economica del personale; e con la PF Informatica e crescita digitale, per l'utilizzo di servizi applicativi e infrastrutturali della Giunta.

Con Delibera della Giunta Regionale n. 345 del 28 marzo 2022, è stato approvato il regolamento sul lavoro agile ordinario recepito con nota del Direttore dell'Agenzia Regionale Sanitaria, protocollo n. 0003780|31/03/2022 anche in virtù della Convenzione, con la Regione Marche per la gestione giuridica, economica e previdenziale del personale dell'Agenzia regionale sanitaria. Per quanto attiene gli adempimenti in materia di pubblicità e trasparenza, nel corso del 2022 si prende atto che è proseguito l'aggiornamento del sito istituzionale, in particolare per la Sezione Amministrazione Trasparente, anche grazie all'integrazione dei sistemi

informativi regionali, con l'obiettivo di ottimizzare i tempi di pubblicazione. A tale riguardo, al fine di dotare l'ARS di uno strumento operativo per la corretta pubblicazione on line di atti, documenti ed informazioni contenenti dati personali, nel rispetto delle normative vigenti in tema di trasparenza, pubblicità, comunicazione istituzionale e protezione dei dati personali, sono stati approvati i Decreti del Direttore ARS n.81 del 28.11.2022 con cui sono state approvate



## REGIONE MARCHE

Giunta Regionale

*Organismo Indipendente di Valutazione*

le linee guida per la pubblicazione di documenti e dati nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'Agenda Regionale Sanitaria e n. 67 con cui è stata approvata la procedura per la gestione delle violazioni dei dati personali "Data Breach" ai sensi degli artt. 33 e 34 del Regolamento (UE) 2016/679 e istituito il relativo registro.

### **Formazione, valorizzazione del Personale e pari opportunità**

In coerenza con il PNRR che prevede una strategia di intervento per il miglioramento, in termini di efficienza e di efficacia delle P.A., il rafforzamento delle competenze del capitale umano delle amministrazioni stesse al fine di far fronte alle nuove esigenze di lavoro, nel corso del 2022, l'ARS si è attivata per promuovere, favorire e incentivare la partecipazione del personale in servizio a progetti di formazione indicati dal Dipartimento della Funzione Pubblica quali Syllabus, Formazione SNA, Progetto valore PA. In particolare, ha favorito l'iscrizione del personale in servizio ai corsi di studio attivati sulla base del protocollo di intesa denominato "PA 110 e lode" tra il Ministero della Pubblica Amministrazione e alcune delle Università marchigiane. Tale iniziativa ha visto l'adesione del personale dell'ARS mediante l'iscrizione al Corso di Laurea in Scienze Giuridiche per l'innovazione e la coesione sociale per l'a.a. 2022-2023 presso l'Università di Camerino. A ciò si aggiunge la specifica formazione rivolta ai dipendenti, nelle materie afferenti alle attività dell'ARS, conseguente all'approvazione della sopra citata procedura per la gestione delle violazioni dei dati personali "Data Breach" la cui messa a regime è stata accompagnata da un'intensa attività di formazione volta a informare e formare tutto il personale. Nello specifico, la formazione è stata erogata nei mesi di novembre e dicembre 2022 registrando la partecipazione della quasi totalità

dei dipendenti che, a vario titolo, partecipano alla realizzazione delle attività dell'Agenda Regionale Sanitaria. In materia di pari opportunità, si conferma l'impegno dell'ARS a porre in essere, in esito al processo di riorganizzazione delle strutture interne conseguenti all'attribuzione delle nuove e ulteriori funzioni, azioni ed iniziative per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni definite, ai sensi dell'art. 21 della Legge n. 183/2010, approvate con la DGRM n. 1322/2017 e confermate con L.R. n. 18/2021 anche sulla base delle risultanze dell'attività svolta e delle indicazioni che perverranno dal CUG (Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere organizzativo di chi lavora e contro le discriminazioni) recentemente rinnovato e che annovera tra i componenti personale in servizio presso ARS.

### **Raccomandazioni e azioni di miglioramento**

L'OIV prende atto positivamente degli adeguamenti migliorativi posti in essere per il ciclo della performance anche in raccordo con gli indirizzi della Giunta regionale riguardanti il PIAO, la definizione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e i sistemi di controllo.





## **REGIONE MARCHE**

Giunta Regionale

*Organismo Indipendente di Valutazione*

Nell'ottica del miglioramento continuo si suggerisce di porre in essere maggiore differenziazione nella valutazione della performance valutando ulteriori iniziative di accompagnamento formativo in particolare per i Dirigenti dei Settori. , così come delineato dalla DGR 861/2022.

In considerazione, inoltre, dell'incremento della dotazione organica dell'Agenzia Regionale Sanitaria, in virtù del processo di riorganizzazione a seguito dell'attribuzione di nuove e ulteriori funzioni, si consiglia di implementare il personale dedicato alla struttura permanente per la valutazione delle performance.

Si rileva che le schede di cui agli allegati della delibera CIVIT n.23/2013, a supporto della presente relazione, sono conservate agli atti presso la Segreteria COCIV della Regione Marche.

### **Descrizione delle modalità del monitoraggio dell'OIV**

L'OIV ha svolto le proprie attività di verifica principalmente attraverso le seguenti modalità:

- partecipazione alle sedute collegiali con la Regione Marche, anche attraverso sistemi di videoconferenza, alla presenza e con il supporto della STP.
- Attività svolta presso il proprio domicilio professionale, di analisi dei documenti inviati dalla Segreteria, dagli altri componenti della STP, nonché dai Dirigenti dell'ARS.